

// CODE OF CONDUCT

This Code of Conduct applies to the TOPMOTIVE Group, including DVSE GmbH and all subsidiaries and affiliated companies.

A current overview of the TOPMOTIVE Group is available at the following URL:

<https://topmotive.eu/en/company/>.

The list is updated regularly and forms the basis for the validity of this Code of Conduct. These companies will be referred to below as 'TOPMOTIVE'. Responsibility for the content of this Code of Conduct lies with the management of TOPMOTIVE.

Preamble

As a family-owned company since 1994, we at TOPMOTIVE are not only the technology leader in the independent automotive aftermarket, but also a group of companies with clear values that actively assumes social responsibility.

This Code of Conduct sets out the basic principles and rules of behavior for all employees, managers, management and external business partners of the TOPMOTIVE Group. It serves as a guideline for ethical and legally compliant behavior and underlines our commitment to integrity, fairness and sustainability.

All persons acting on behalf of TOPMOTIVE are obliged to comply with this Code of Conduct.

// COD DE CONDUITĂ

Prezentul Cod de Conduită se aplică Grupului TOPMOTIVE, inclusiv DVSE GmbH și tuturor filialelor și companiilor afiliate.

O prezentare generală actualizată a grupului TOPMOTIVE este disponibilă la următoarea adresă URL:

<https://topmotive.eu/en/company/>.

Lista este actualizată periodic și constituie baza pentru valabilitatea prezentului Cod de Conduită. Aceste companii vor fi denumite în continuare 'TOPMOTIVE'. Responsabilitatea pentru conținutul prezentului Cod de Conduită revine conducerii TOPMOTIVE.

Preambul

Ca și companie de familie fondată în 1994, noi, cei de la TOPMOTIVE, nu suntem doar lideri în tehnologie pe piața independentă de piese de schimb auto, ci și un grup de companii cu valori clare, care își asumă în mod activ responsabilitatea socială.

Prezentul Cod de Conduită stabilește principiile și regulile de bază de comportament pentru toți angajații, managerii, conducerea și partenerii de afaceri externi ai Grupului TOPMOTIVE. Acesta servește drept ghid pentru un comportament etic și conform din punct de vedere legal și subliniază angajamentul nostru față de integritate, corectitudine și durabilitate.

Toate persoanele care acționează în numele TOPMOTIVE sunt obligate să respecte prezentul Cod de Conduită.

// 1. Integrity And Fairness in Business Dealings:

We act with integrity, fairness and transparency at all times.

- All business decisions must be based on objective criteria and must not be influenced by personal interests.
- Discrimination, harassment of any kind or unfair treatment have no place in our company.
- All persons affected by this Code of Conduct are fully committed to respectful and appreciative cooperation - regardless of origin, nationality, ethnicity, gender, sexual identity, religion or ideology, age, physical or mental ability or social status.

// 1. Integritate și corectitudine în relațiile comerciale:

Acționăm întotdeauna cu integritate, corectitudine și transparență.

- Toate deciziile de afaceri trebuie să se bazeze pe criterii obiective și nu trebuie să fie influențate de interese personale.
- Discriminarea, hărțuirea de orice fel sau tratamentul nedrept nu au loc în compania noastră.
- Toate persoanele vizate de prezentul Cod de Conduită se angajează pe deplin să coopereze cu respect și apreciere, indiferent de origine, naționalitate, etnie, sex, identitate sexuală, religie sau ideologie, vârstă, capacitate fizică sau mentală sau statut social.

// 2. Prohibition of Corruption and Bribery:

We do **not tolerate any form of corruption, bribery or undue influence.**

- It is **strictly forbidden** to offer, promise, grant, demand or accept direct or indirect bribes, kickbacks or improper advantages - regardless of whether these are business contacts, customers or public bodies.
- This applies both to representatives of the private sector and to public officials.

// 2. Interzicerea corupției și a mitei:

Nu tolerăm niciun fel de corupție, mită sau influență nejustificată.

- Este **strict interzis** să oferiți, să promiteți, să acordați, să solicitați sau să acceptați mită directă sau indirectă, comisioane ilegale sau avantaje necuvenite, indiferent dacă este vorba de contacte de afaceri, clienți sau instituții publice.
- Acest lucru se aplică atât reprezentanților sectorului privat, cât și funcționarilor publici.

// 3. Gifts, invitations and other benefits:

- Gifts, invitations or other benefits **may only be offered or accepted** if they
 - are socially customary,
 - are of low value and
 - are not likely to influence business decisions or create an appearance of impropriety.
- Special care must be taken when dealing with **public officials**: Stricter legal requirements often apply here. Before granting or accepting any benefits in such cases, they must be reviewed or approved by the management.

// 3. Cadouri, invitații și alte beneficii:

- Cadourile, invitațiile sau alte beneficii **pot fi oferite sau acceptate numai dacă** acestea
 - sunt obișnuite din punct de vedere social,
 - au o valoare redusă și
 - nu sunt susceptibile să influențeze deciziile comerciale sau să creeze o aparență de incorectitudine.
- Trebuie acordată o atenție specială în relațiile cu **funcționarii publici**: în acest caz se aplică adesea cerințe legale mai stricte. Înainte de a acorda sau accepta orice beneficii în astfel de cazuri, acestea trebuie verificate sau aprobate de conducere.

// 4. Commissions, brokerage and consultancy fees:

- Commissions and comparable remuneration may **only be paid on the basis of written contracts and for verifiable services actually rendered**.
- Payments to intermediaries, agents or consultants that serve solely to circumvent legal requirements or ethical standards are **not permitted**.

// 4. Comisioane, comisioane de brokeraj și consultanță:

- Comisioanele și remunerațiile comparabile **pot fi plătite numai pe baza unor contracte scrise și pentru servicii verificabile prestate efectiv**.
- Plățile către intermediari, agenți sau consultanți care servesc exclusiv la eludarea cerințelor legale sau a standardelor etice **nu sunt permise**.

// 5. Dealing with Conflicts of Interest:

All employees are obliged to **disclose potential or actual conflicts of interest**.

- Private interests must not influence business decisions.
- Secondary employment or shareholdings in competitors or business partners must be reported to the management if a conflict of interest could arise as a result.

// 5. Gestionarea conflictelor de interese:

Toți angajații sunt obligați **să dezvăluie conflictele de interese potențialele sau reale**.

- Interesele private nu trebuie să influențeze deciziile de afaceri.
- Angajarea secundară sau deținerea de acțiuni la concurenți sau parteneri de afaceri trebuie raportată conducerii dacă ar putea apărea un conflict de interese ca urmare a acesteia.

// 6. Compliance with Laws and Internal Regulations:

We are committed to complying with all applicable legal provisions, industry-specific requirements and internal guidelines at all times.

- New or supplementary internal guidelines that are issued in the future are a binding part of this Code.

// 6. Respectarea legilor și a regulamentelor interne:

Ne angajăm să respectăm în permanență toate prevederile legale aplicabile, cerințele specifice industriei și regulamentele interne.

- Noile reglementări orientări interne sau cele suplimentare care vor fi emise în viitor constituie o parte obligatorie a prezentului Cod.

// 7. Responsibility for the Company's Reputation:

Everyone is jointly responsible for maintaining and strengthening the trust of customers, partners and the public in TOPMOTIVE.

- Behavior that damages the **integrity, credibility or reputation of TOPMOTIVE** must be refrained from. This applies both in a professional environment and in a private context. Even outside working hours, employees should be aware that their own actions can have an impact on TOPMOTIVE - especially their behavior and appearance in digital spaces such as social media.

// 7. Responsabilitatea pentru reputația companiei:

Toți suntem responsabili în mod colectiv pentru menținerea și consolidarea încrederii clienților, partenerilor și publicului în TOPMOTIVE.

- Trebuie să se evite comportamentul care dăunează **integrității, credibilității sau reputației TOPMOTIVE**. Acest lucru se aplică atât în mediul profesional, cât și în contextul privat. Chiar și în afara programului de lucru, angajații trebuie să fie conștienți că propriile acțiuni pot avea un impact asupra TOPMOTIVE - în special comportamentul și apariția lor în spațiile digitale, cum ar fi rețelele sociale.

// 8. Information And Reports:

Violations of this Code or applicable law should be reported to the management or one of the reporting centers named below.

- **Which reporting channels can be used?**
 - **E-mail:**
compliance@topmotive.eu
 - **Phone:** +49 4532 9740 - **444**
 - **Anonymous:**
 - Bargteheide site: Compliance mailbox
(located on the 2nd floor)
 - **Via mail to:**
DVSE GmbH
c/o Compliance mailbox
Lise-Meitner-Str. 4, 22941
Bargteheide
- TOPMOTIVE ensures that whistleblowers do **not suffer any disadvantages** as a result of reporting in good faith in accordance with the principles and regulations of the Whistleblower Protection Act of 31 May 2023.

// 8. Informații și rapoarte:

Încălcările prezentului Cod sau ale legii aplicabile trebuie raportate conducerii sau unuia dintre centrele de raportare menționate mai jos.

- **Ce canale de raportare pot fi utilizate?**
 - **E-mail:**
compliance@topmotive.eu
 - **Telefon:** +49 4532 9740 - **444**
 - **Anonim:**
 - Sediul din Bargteheide: Cutia poștală pentru conformitate
(situată la etajul 2)
 - **Prin poștă către:**
DVSE GmbH
c/o Cutia poștală pentru conformitate
Lise-Meitner-Str. 4, 22941
Bargteheide
- TOPMOTIVE se asigură că denunțătorii **nu suferă niciun dezavantaj** ca urmare a raportării de bună credință, în conformitate cu principiile și reglementările Legii privind Protecția Denunțătorilor din 31 mai 2023.

// 9. Final provisions:

This Code of Conduct is binding for everyone acting on behalf of TOPMOTIVE. It applies in addition to all existing and future internal guidelines and is reviewed annually.

// 9. Dispoziții finale:

Acest Cod de Conduită este obligatoriu pentru toate persoanele care acționează în numele TOPMOTIVE. Acesta se aplică în plus față de toate regulamentele interne existente sau viitoare și este revizuit anual.

